

SCHEDA PROGETTO PER L'IMPIEGO DI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE IN ITALIA

ENTE

1) *Ente proponente il progetto:*



2) *Codice di accreditamento:*

NZ05344

3) *Albo e classe di iscrizione:*

REGIONALE - SICILIA

4

CARATTERISTICHE PROGETTO

4) *Titolo del progetto:*

INFORMAZIONE GIOVANE

5) *Settore ed area di intervento del progetto con relativa codifica (vedi allegato 3):*

E – EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE
11 – Sportelli informa...

7) *Obiettivi del progetto:***OBIETTIVI RIFERITI ALL'AREA DI INTERVENTO***Obiettivo generale*

Obiettivo generale del presente progetto è quello di contribuire ad implementare il servizio di informazione in favore dei giovani e di favorire la conoscenza da parte degli stessi relativamente alla possibilità di fruire di opportunità e risorse presenti nel territorio.

*Obiettivi specifici***Agevolare la diffusione delle informazioni**

Tale obiettivo intende contribuire da un lato a pubblicizzare maggiormente le attività ed i servizi che verranno attivati dal presente progetto, e dall'altro a rendere il processo di divulgazione delle informazioni del e sul territorio quanto più capillare possibile e facilmente fruibile dai giovani.

Favorire l'incontro tra domanda ed offerta

Mediante il raggiungimento di tale obiettivo si intende ridurre la distanza tra la domanda di servizi e l'offerta erogata creando maggiori punti di contatto. Tali punti di contatto si esplicheranno con la realizzazione di uno sportello informativo fisso presso ogni sede di progetto, la creazione di un sito web e la realizzazione di una serie di incontri con i giovani presso le scuole o durante manifestazioni pubbliche.

Sostenere l'inserimento sociale dei giovani

Si intende incoraggiare i ragazzi alla cittadinanza attiva, a realizzare forme di collaborazione e cooperazione (costituzione di nuove associazioni, gruppi informali, nuova imprenditoria ecc) o anche semplicemente ad organizzazione momenti ricreativi d'incontro.

OBIETTIVI RIFERITI AL VOLONTARIO*Obiettivi specifici***Favorire l'implementazione delle competenze relazionali****Favorire l'acquisizione di competenze professionali*****Favorire l'inserimento sociale di giovani con basso grado di scolarizzazione***

- 8) *Descrizione del progetto e tipologia dell'intervento che definisca in modo puntuale le attività previste dal progetto con particolare riferimento a quelle dei volontari in servizio civile nazionale, nonché le risorse umane dal punto di vista sia qualitativo che quantitativo:*

AZ. 1 Accoglienza dei volontari

Tale azione risulta particolarmente importante e delicata per il volontario in quanto consisterà nel primo approccio del giovane all'ente presso il quale presterà servizio per un intero anno. Il volontario, dunque, durante gli incontri che verranno realizzati all'interno delle sedi di progetto entro il primo mese di servizio, avrà modo di conoscere sia la struttura dell'ente che il personale che vi lavora ma anche gli altri colleghi volontari.

AZ. 2 Formazione Generale

All'interno degli incontri dedicati alla formazione generale, verranno fornite ai volontari le conoscenze relative alle finalità e ai concetti fondanti il servizio civile di conseguenza le tematiche trattate discenderanno direttamente dai dettami della legge 64/2001.

AZ. 3 Formazione Specifica

Tale tipo di formazione intende fornire ai giovani volontari le conoscenze e le informazioni specifiche, teoriche e pratiche, relativamente all'area di intervento del progetto. Inoltre, verranno fornite ai volontari anche le indicazioni per l'acquisizione di una corretta metodologia di lavoro da seguire, fornendo gli strumenti più idonei alla realizzazione delle varie azioni di progetto.

AZ. 4 Mappatura del territorio

Tale azione consisterà nella ricerca delle informazioni e dei servizi di cui si intende mettere a conoscenza i giovani destinatari. Infatti, affinché i contenuti informativi da divulgare siano precisi e verificati, è necessario che venga approfondita l'analisi della realtà territoriale.

AZ. 5 Realizzazione di strumenti informativi

Successivamente alle precedenti attività di *back-office* sarà possibile la redazione e realizzazione di materiale informativo (depliant, brochure, volantini, manifesti ecc) che verrà distribuito ai destinatari progettuali ed anche alla comunità locale al fine di garantire una buona pubblicizzazione di tale servizio e la divulgazione delle informazioni riportate in tali supporti cartacei.

AZ. 6 Informazione e consulenza ai giovani

Durante la realizzazione dell'azione verranno erogate ai destinatari del progetto tutte le informazioni e conoscenze relative ai problemi di particolare interesse per i giovani, nella classica

logica di sportello informativo e divulgativo. L'obiettivo è quello di garantire l'erogazione di quante più informazioni possibile relativamente a diversi settori di interesse per i giovani.

AZ. 7 Animazione territoriale

All'interno di questa azione è prevista la realizzazione di diverse attività finalizzate alla animazione del territorio. Nello specifico si intendono realizzare le seguenti attività:

- *Animazione durante manifestazioni pubbliche.*
- *Incontri con gli studenti.*

AZ. 8 Monitoraggio e valutazione

Per la realizzazione dell'azione di monitoraggio verranno coinvolti tutti gli attori del progetto che verranno chiamati a compilare un questionario ed a svolgere colloqui ed interviste volte all'accertamento dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi progettuali.

AZ. 9 Attività legate alla partecipazione di giovani con bassa scolarizzazione

Poiché l'obiettivo di riferimento è quello di favorire l'inserimento sociale di giovani con basso grado di scolarizzazione, non sarebbe proficuo l'utilizzo di attività che coinvolgano esclusivamente questi soggetti in quanto creerebbe situazioni di "ghettizzazione" piuttosto che di inclusione.

Si intende, quindi, realizzare un'attività che coinvolga tutti i giovani volontari e che non preveda la presenza di altro personale dell'ente.

Az. 10 Attività legate alla crescita personale del giovane

All'interno dei dodici mesi del progetto saranno pianificati tipologie diverse di attività che saranno realizzate con o senza il coinvolgimento di altre figure e sono indirizzate esclusivamente alla sfera della crescita personale del giovane volontario.

9) *Numero dei volontari da impiegare nel progetto:*

14

10) *Numero posti con vitto e alloggio:*

0

11) *Numero posti senza vitto e alloggio:*

14

12) *Numero posti con solo vitto:*

0

13) *Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:*

30

14) Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :

5

15) Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Diligenza;
- Riservatezza;
- Rispetto del Documento Programmatico per la Sicurezza in ottemperanza alle direttive del D.Lgs. 196/2003 in materia di privacy. Ognuno dei volontari che verrà in contatto con dati personali semplici e/o sensibili dell'utenza verrà incaricato (con apposita lettera di nomina) al trattamento dei suddetti dati.
- Rispetto delle regole comportamentali relative alla gestione del servizio civile;
- Disponibilità alla flessibilità oraria e alla turnazione (turni antimeridiani e pomeridiani, turni nei giorni festivi) in base alle diverse esigenze di servizio.
- Accettazione del giorno di riposo non necessariamente coincidente con il sabato e la domenica
- Disponibilità ad effettuare missioni e trasferimenti anche in sedi luoghi diversi dalla sede di attuazione, qualora ciò si rendesse necessario per motivi di servizio, come ad esempio durante gli incontri con gli altri volontari;
- Disponibilità a spostarsi da una azione progettuale all'altra

18) Criteri e modalità di selezione dei volontari:

La selezione dei volontari verrà effettuata direttamente dallo staff dell'ente con le risorse umane accreditate per tale funzione. I candidati si dovranno attenere alle indicazioni fornite in ordine ai tempi, ai luoghi e alle modalità delle procedure selettive.

Gli strumenti utilizzati per l'espletamento delle procedure di selezione sono:

1. Valutazione documentale e dei titoli
2. Colloquio personale

La valutazione documentale prevede l'attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legate a titoli e documenti presentati dai candidati.

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione espressa in centesimi risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- 1) *Titolo di studio*: massimo punteggio ottenibile 12 punti
- 2) *Esperienze lavorative e/o di volontariato*: massimo punteggio ottenibile 28 punti
- 3) *Colloquio*: massimo punteggio ottenibile 60 punti

Di seguito si specificano secondo tabelle quanto già enunciato.

TITOLO DI STUDIO (massimo 12 punti)

Titolo di studio (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto	2 punti
	Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto	3 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto	4 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello attinente il progetto	5 punti
	Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto	6 punti
	Diploma di scuola media superiore attinente il progetto	7 punti
	Licenza Media	8 punti
Titoli di formazione professionale (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	1 punti
	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	2 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	3 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	4 punti

ESPERIENZE LAVORATIVE E/O DI VOLONTARIATO (massimo 28 punti)

Altre esperienze certificate non valutate altrove	Si valutano altre esperienze differenti da quelle già valutate in precedenza e comunque certificate da un ente terzo (es. Patente eccl)	Fino a 2 punti
Patente di guida	Si valuta il possesso della Patente di guida cat. B, poiché strettamente legato alla realizzazione di attività previste dai singoli progetti	1 punto
Esperienze di lavoro e/o volontario (vengono valutate soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 gg. Il numero max di mesi valutabile è pari a 10)	Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate presso l'ente (coefficiente = 1 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	1 punto per mese (Max 10 punti)
	Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti diversi da quello che realizza il progetto (coefficiente = 0,8 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	0,8 punti per mese (Max 8 punti)
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto presso l'ente che realizza il progetto (coefficiente = 0,5 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	0,5 punti per mese (Max 5 punti)
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto in settori diversi presso enti diversi da quello che realizza il progetto (coefficiente = 0,2 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	0,2 punti per mese (Max 2 punti)

COLLOQUIO PERSONALE (massimo 60 punti)

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Il Servizio Civile Nazionale
- L'ambito di attività del progetto
- Il progetto prescelto
- L'ente di realizzazione del progetto
- Il volontario
- Disponibilità alla realizzazione del progetto

Il colloquio tenderà inoltre ad accertare la capacità dei candidati nella risoluzione di un problema pratico connesso alla realizzazione del progetto.

Non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

22) Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

- Esperienza pregressa in analoghe attività progettuali
- Possesso di licenza media inferiore
- Attestati di qualifica attinenti le finalità progettuali
- Particolari caratteristiche personali che rendano proficuo l'inserimento del giovane nell'ambito delle attività progettuali.

Il Responsabile legale dell'ente
Dott. Andrea Cafà